

## 平等機會委員會

### 跟進2021施政報告公布政府牽頭為少數族裔人士提供受聘機會的意見書

#### 目的

行政長官在 2021 年施政報告中表示「政府以身作則，為少數族裔人士多提供受聘機會」。就此，平等機會委員會（「平機會」）向主要持份者及少數族裔團體收集回應，並透過本文件提出意見及建議。

#### 非華裔人士的就業情況

2. 非華裔人士在求職和發展事業時，往往未能覓得可按其個人技能，充分發揮潛能和盡展所長的工作崗位。歧視（基於種族背景及宗教習俗等原因）及實際障礙（例如語言能力要求）令許多非華裔人士難以獲得平等就業機會。我們要積極消除目前不利於非華裔人士覓得工作的障礙，方能創造公平的競爭環境。政府可以牽頭為非華裔人士提供更多就業機會，移除就業障礙，從而為其他僱主樹立榜樣。

#### 提高少數族裔人士在政府的就業機會

3. 一些非華裔人士的外觀或衣着會受其文化或宗教習俗規範，他們所面對的其中一個就業障礙是僱主在沒有與實際職務要求的原因下拒絕接受他們的外觀。錫克教男教徒須使用包頭巾（turban）（部分錫克教婦女也使用包頭巾），就是一個典型例子。其他例子包括猶太男士佩戴無邊小圓帽「基帕」（kippah）、穆斯林男士佩戴禮帽（kufi），以及穆斯林婦女使用頭巾（hijab）。香港的南亞人士在紀律部隊工作由來已久，但個別部隊對帽飾的限制卻對這些非華裔社群造成影響。平機會建議政府檢討及調整部分部門的帽飾規定，效法懲教署容許僱員以包頭巾取代戴制服帽的做法。縱觀世界各地（如加拿大和英國）司法管轄區的警隊和軍隊，不少均有聘用包頭巾的錫克教徒，外觀並不影響專業觀感。

4. 數項推廣非華裔人士就業機會的計劃，例如油尖警區的寶石計劃及公務員事務局的非華裔大學生政府部門實習計劃，成績斐然。平機會建議政府借鑑這些計劃的成功經驗，開設以非華裔畢業生為對象的公務員見習職位，透過積極措施改善他們的就

業前景<sup>1</sup>。政府可在這些崗位中提供中文訓練，讓非華裔見習者提升中文水平，以應付綜合招聘考試的中文部份。

5. 平機會亦建議政府加強檢視招聘公務員的中文語文能力要求，尤其是專業職系，讓未能符合既定中文語文能力要求但在其他相關工作技能和知識方面具優越條件的人士亦可報考，再透過為入職者提供在職語文提升課程，以彌補中文語文能力的差距。此外，有關檢視亦應審視放寬語文能力要求對非華裔人士加入政府的實際幫助。

### **維護文化多元和共融**

6. 不少僱主礙於種族偏見和定型觀念，對聘用非華裔人士有所卻步。偏見和定型觀念是源於各社群之間缺乏溝通，造成對非華裔社群認識不足，從而產生隔閡和誤解。要協助非華裔社群融入工作環境以至香港整體社會，必須增加對他們的認識和溝通，並把他們融入主流社會。政府可以在下述兩個範疇牽頭推動種族多元共融，改變部分人持有與共融原則不相容的觀念。

### **政府推廣文化共融的主要建議**

7. 為展示香港豐富多元的文化特性，平機會建議政府引入就非華語社群重要節日作出正式公布的做法，例如印度的排燈節、穆斯林的開齋節、尼泊爾的達善節和泰國的潑水節等。這樣不但有助教育普羅大眾認識不同宗教和種族社群的文化習俗，亦能傳達尊重文化差異和促進多元文化的重要信息。

8. 為轉變部份市民的固有思維，接納不同種族為香港的一分子，平機會建議政府鼓勵公營機構在其宣傳刊物和資料中增添非華裔社群的面孔。事實上，若干部門和決策局一直有邀請非華裔人士參與拍攝宣傳資料，政府應該鼓勵甚或要求其他部門仿效。除此之外，政府可聘用更多非華裔人士從事與市民接觸的工作，藉此消除大眾以為聘用非華裔員工只會服務非華裔社群，而不會服務香港的主流華裔社群的誤解。

---

<sup>1</sup> 平等機會委員會，《種族歧視條例僱傭實務守則》，第 35 至 36 頁，第 5.3.18 部分。

([https://www.eoc.org.hk/Upload/cc26d004-b785-4ee7-8673-f92925df889f/RDO\\_CoP\\_Chi\\_4316.pdf](https://www.eoc.org.hk/Upload/cc26d004-b785-4ee7-8673-f92925df889f/RDO_CoP_Chi_4316.pdf))

## 結語

9. 香港的年輕非華裔人口不斷增長，許多都視香港為家。讓他們獲得平等機會，貢獻所學和發揮所長，至為重要。只要提供合適的環境，非華裔人士同樣是香港的重要資產。政府承諾為少數族裔人士多提供受聘機會以起帶頭作用，我們希望各界效法。除了為非華裔人士提供更多就業機會外，各界還應攜手締造一個支持和包容的環境使香港成為名實相符的共融城市，讓所有人不論膚色、語言、種族或宗教，都能在此安居樂業。

少數族裔事務組

2021年3月